



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 402]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 19, 2015/ज्येष्ठ 29, 1937

No. 402]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 19, 2015/JYAISTHA 29, 1937

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शाखा-1)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 मई, 2015

सा.का.नि. 505 (अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के नियम 3 के उपनियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए और दिनांक 23 सितंबर, 1982 की अधिसूचना संख्या एफ 9(52)/79/पी.बी.-1 और दिनांक 13.01.2000 की अधिसूचना संख्या 7(92)98/पी.बी.-1 में प्रकाशित शुद्धिपत्र के साथ पठित दिनांक 07.10.1999 की अधिसूचना संख्या एफ 7(92)98/पी.बी.-1 द्वारा अधिसूचित भर्ती विनियम को अधिक्रमित करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा योजना संवर्ग के आयुक्त, अपर आयुक्त, निदेशक, उपनिदेशक, सहायक निदेशक और योजना सहायक के निम्नानुसार भर्ती विनियम बनाता उनमें संशोधन करता है:-

दिल्ली विकास प्राधिकरण में आयुक्त(योजना) के पद हेतु भर्ती विनियम

क्र.सं.		
1.	पद का नाम	आयुक्त(योजना)
2.	पद संख्या	01 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर
3.	वर्गीकरण	समूह - 'क'
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	वेतन बैंड-4, 37400-67000/- ग्रेड वेतन : 10,000/-
5.	क्या चयनपद है अथवा अचयन पद ?	चयन पद
6.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है ?	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार शिथिलनीय)
8.	सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	अनिवार्य:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से

		<p>योजना/वास्तुकला/सिविल/नगर अभियांत्रिकी में स्नातक अथवा भूगोल/समाजशास्त्र/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष ।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से टाउन/सिटी/शहरी/आवासन/परिवहन/पर्यावरणीय योजना में स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष ।</p> <p>(iii) विकास प्राधिकरण/स्थानीय निकाय अथवा किसी सरकारी उपक्रम में किसी योजना कार्यालय में कम से कम 15 वर्ष का अनुभव ।</p> <p><u>वांछनीय</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से भौगोलिक सूचना प्रणाली (जी.आई.एस.)/भू-सूचना विज्ञान में डिग्री/डिप्लोमा अथवा समकक्ष ।</p> <p>(ii) नगर नियोजन संस्था(भारत) की सह सदस्यता(एसोसिएट में नगरशिप मेम्बरशिप ।</p>
9.	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति एवं प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी ?	<p>आयु : नहीं</p> <p>योग्यता : सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति हेतु हों और पदोन्नति हेतु नहीं ।</p> <p>अनुभव : पदोन्नति हेतु नहीं</p> <p>प्रतिनियुक्ति: कॉलम 12 में यथा उल्लिखित</p>
10.	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती हेतु 01 वर्ष
11.	भर्ती की पद्धति, चाहे वह सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा हो और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है ।	<p>पदोन्नति:-</p> <p>अपर आयुक्त (योजना) में से जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम 03 वर्ष की नियमित सेवा की हो । जिसके न होने पर दि.वि.प्रा. में अपर आयुक्त (योजना) और निदेशक (योजना) के रूप में 08 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले अपर आयुक्त (योजना) में से ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:-</p> <p>केन्द्र अथवा राज्य सरकार/विकास प्राधिकरणों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों के अधिकारी और सीधी भर्ती हेतु निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखने वाले अधिकारी जो नियमित आधार पर पद पर हों ।</p> <p>(i) मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष पर</p> <p>(ii) वेतन बैंड-4 में 37400-67000/- रूपए के वेतनमान के साथ 8700/-रूपये के ग्रेड वेतन में पद और मूल संवर्ग विभाग में उस ग्रेड में 03 वर्ष की सेवा ।</p>
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ?	समूह "क" के अधिकारियों के लिए वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति जिसे दि.वि.प्रा. द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित किया गया है ।
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट अथवा अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।
15.	निरर्हरता	कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित जीवित हो: अथवा

		(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि वह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह उस व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में अपर आयुक्त(योजना) पद के भर्ती विनियम

क्र.सं.		
1.	पद का नाम	अपर आयुक्त(योजना)
2.	पदों की संख्या	04 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
3.	वर्गीकरण	समूह - 'क'
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	वेतन बैंड-4, 8700/- रु. के ग्रेड वेतन के साथ 37400-67000/-
5.	क्या चयनपद है अथवा अचयन पद ?	चयन पद
6.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है ?	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	लागू नहीं
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	लागू नहीं
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारियों के मामले में लागू होंगे ।	लागू नहीं
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	लागू नहीं
11.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन जाना है ।	पदोन्नति:- निदेशक(योजना) में से जिन्होंने ग्रेड में 05 वर्षों की नियमित सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति:- केन्द्र अथवा राज्य सरकार/विकास प्राधिकरणों/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों में 05 वर्ष के अनुभव वाले ऐसे अधिकारी जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण करते हों ।
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ।	पद के लिए निर्धारित समूह 'क' के अधिकारियों के लिए वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति, जिसे दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया गया हो ।
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।
15.	निरर्हता	कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा

		<p>विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो, अथवा</p> <p>(ख) जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो और उसने किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह करने का अनुबंध किया हो । बशर्तें केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण यदि इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।</p>
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब अध्यक्ष दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में निदेशक (योजना) के पद के लिए भर्ती विनियम

क्र.सं.	पद का नाम	निदेशक (योजना)
1.	पदों की संख्या	14 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
2.	वर्गीकरण	समूह — 'क'
3.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	वेतन बैंड—3, 7600/—रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600—39100/—रु.
4.	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद ?	चयन पद
5.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है ?	लागू नहीं
6.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	लागू नहीं
8.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले अधिकारियों के मामले में भी लागू होंगी ।	लागू नहीं
9.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	लागू नहीं
10.	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता क्या है ?	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
11.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है ।	<p><u>पदोन्नति:—</u></p> <p>उप निदेशक(योजना) में से जिन्होंने ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और भौतिक/नगर/शहर/शहरी/क्षेत्रीय/आवासीय/परिवहन/पर्यावरणीय योजना के क्षेत्र में किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्थान से स्नातकोत्तर की डिग्री अथवा समकक्ष ।</p> <p>अथवा</p> <p>उप निदेशक(योजना) में से, जिन्होंने ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से योजना/वास्तुकला सिविल इंजीनियरिंग की डिग्री अथवा समकक्ष ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति:—</u></p> <p>मूल कैंडर/केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार/विकास प्राधिकरणों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त निकायों में सदृश्य पदधारी अधिकारी, जिन्हें 05 वर्ष का अनुभव हो ।</p>

13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ।	समूह 'क' के अधिकारियों के लिए वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति, जिसे दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित किया गया हो ।
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।
15.	निर्हरता	कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा— (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो: अथवा (ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, बशर्ते केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि वह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह उस व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब अध्यक्ष, की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों और पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में उप निदेशक (योजना) के पद के लिए भर्ती विनियम

क्र.सं.	पद का नाम	उप-निदेशक (योजना)
1.	पद का नाम	उप-निदेशक (योजना)
2.	पदों की संख्या	30 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
3.	वर्गीकरण	समूह - 'क'
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	वेतन बैंड-3, 15600-39100/- रु. के ग्रेड वेतन 6600/-रु.
5.	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद ?	चयन पद
6.	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है ?	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा निर्देशों के अनुपालन में सरकारी कर्मचारियों को आयु सीमा में छूट दी जा सकती है)
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं ।	अनिवार्य : (क) योजना/वास्तुकला/सिविल/म्यूनिसिपल इंजीनियरिंग में स्नातक की डिग्री अथवा भूगोल/समाजशास्त्र/अर्थशास्त्र में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष । (ii) एक मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से टाउन/शहर/नगर/आवासीय/परिवहन/पर्यावरणीय योजना के क्षेत्र में विशेष योग्यता सहित योजना में स्नातकोत्तर की डिग्री अथवा समकक्ष । (iii) विकास प्राधिकरण अथवा स्थानीय निकाय अथवा एक सरकारी उपक्रम में योजना कार्यालय में कम से कम 05 वर्षों का अनुभव ।

		<p>वांछनीय :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से भौगोलिक सूचना प्रणाली (जी.आई.एस.) जियो-इंफॉर्मेटिक में डिग्री/डिप्लोमा अथवा समकक्ष ।</p> <p>(ii) नगर नियोजक संस्था(भारत) की सह सदस्यता(एसोसिएट मेंबरशिप) ।</p>
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारियों के मामले में भी लागू होंगी ।	लागू नहीं
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष ।
11.	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता क्या है ?	<p>(i) 75% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>(ii) 25% सीधी भर्ती द्वारा ।</p>
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है ।	<p><u>पदोन्नति:-</u></p> <p>ऐसे सहायक निदेशक(योजना) में से जिन्होंने इस ग्रेड में कम से कम 05 वर्षों की नियमित सेवा की हो और फिजिकल/शहर/नगर/शहरी/क्षेत्रीय/आवासीय/परिवहन/पर्यावरणीय योजना में किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष ।</p> <p>अथवा</p> <p>ऐसे सहायक निदेशक(योजना) में से, जिन्होंने इस ग्रेड में 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो और योजना/वास्तुकला/सिविल इंजीनियरिंग में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री अथवा समकक्ष ।</p> <p>अथवा</p> <p>सहायक निदेशक(योजना) में से जिन्होंने योजना/वास्तुकला/सिविल इंजीनियरिंग में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा अथवा समकक्ष किया हो और इस ग्रेड में न्यूनतम 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो ।</p> <p><u>नोट :-</u></p> <p>पदोन्नति हेतु विचार करने के लिए पात्रता सूची, उपर्युक्तानुसार, संबंधित ग्रेड में निर्धारित अर्हक सेवा पूरी होने की तिथि से तैयार की जाएगी ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति:</u></p> <p>ऐसे अधिकारी, जो केन्द्र अथवा राज्य सरकार/विकास प्राधिकरणों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों के अंतर्गत मूल कॉर्डर/विभाग में सदृश पद पर कार्यरत हैं और जिनके पास 05 वर्षों का अनुभव है ।</p>
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ।	समूह 'क' के अधिकारियों के लिए वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति, जिसे दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित किया गया हो ।
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।
15.	निर्हरता	<p>कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा—</p> <p>(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो: अथवा</p>

		(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, बशर्ते केन्द्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि वह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह उस व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब अध्यक्ष, की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में सहायक निदेशक (योजना) के पद हेतु विनियम

क्र.सं.		
1.	पद का नाम	सहायक निदेशक (योजना)
2.	पदों की संख्या	42 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर)
3.	वर्गीकरण	समूह - 'क'
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	वेतन बैंड-3, 15600-39100/- रु., ग्रेड वेतन 5400/-रु.
5.	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद ?	चयन पद
6.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है।	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा।	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट।)
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से योजना/वास्तुकला/सिविल/म्यूनिसिपल इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री अथवा भूगोल शास्त्र/समाजशास्त्र/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष। (ii) कस्बा/नगर/शहर/आवास/परिवहन/पर्यावरणीय याजना के किसी भी क्षेत्र में विशेषज्ञता सहित योजना में स्नातकोत्तर। वांछनीय: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से भौगोलिक सूचना प्रणाली (जी.आई.एस.)/भू-सूचना तंत्र में डिग्री/डिप्लोमा अथवा समकक्ष। (ii) इंस्टीट्यूट ऑफ टाउन प्लानर्स (इंडिया) की एशोसिएट मेंबरशिप।
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ, पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होंगी।	नहीं
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	2 वर्ष।
11.	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता क्या है ?	(i) सीधी भर्ती : 50% (ii) पदोन्नति द्वारा : 50%
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, उस ग्रेड का नाम जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	पदोन्नति ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले योजना सहायकों में से जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से योजना/वास्तुकला/सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा समकक्ष हो। अथवा

		ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले योजना सहायकों में से । टिप्पणी:— पदोन्नति के लिए विचार करने हेतु योग्यता सूची, फीडर ग्रेड में अधिकारियों द्वारा संबंधित ग्रेड/पद में, जैसा कि ऊपर उल्लिखित है, विनिर्दिष्ट अर्हक सेवा के पूरी होने की तिथि के सन्दर्भ में तैयार की जाएगी ।
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ।	पद के लिए समूह 'क' अधिकारियों के लिए विनिर्दिष्ट और दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति ।
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे कि इस संबंध में केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों को मिलने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।
15.	अयोग्यता	कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने (क) ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो: अथवा (ख) पति या पत्नी के जीवित रहते, किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, उक्त पद की नियुक्ति के योग्य नहीं होगा, बशर्त, ऐसे व्यक्ति एवं दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अंतर्गत, केन्द्रीय सरकार/दि.वि.प्रा. ऐसे विवाह की अनुमति को संतोषप्रद मानती हो तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हों जो किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रचालन से छूट देते हों ।
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब अध्यक्ष, की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके व्यक्तियों अथवा पदों के वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।

दिल्ली विकास प्राधिकरण में योजना सहायक के पद हेतु भर्ती विनियम

क्र.सं.		
1.	पद का नाम	योजना सहायक
2.	पदों की संख्या	52 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर)
3.	वर्गीकरण	समूह — 'ख'
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु., ग्रेड वेतन 4600/-रु.
5.	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद ?	अचयन पद
6.	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है ।	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा ।	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में छूट ।)
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ ।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से योजना/वास्तुकला में स्नातक डिग्री अथवा समकक्ष ।
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ, पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होंगी ।	नहीं
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो,	2 वर्ष ।
11.	भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता क्या है ?	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, उस ग्रेड का नाम जिससे पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाना है ।	पदोन्नति ग्रेड में 05 वर्षों की नियमित सेवा रखने वाले योजना ड्राफ्ट्समैन में से ।
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ?	पद के लिए समूह 'ख' अधिकारियों के लिए विनिर्दिष्ट और दि.वि.प्रा. द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति ।
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे कि इस संबंध में केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा इस समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों को मिलने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ें।
15.	अयोग्यता	कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने (क) ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो अथवा (ख) पति या पत्नी के जीवित रहते, किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, उक्त पद की नियुक्ति के योग्य नहीं होगा, बशर्त, ऐसे व्यक्ति एवं दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अंतर्गत, केन्द्रीय सरकार/दि.वि.प्रा. ऐसे विवाह की अनुमति को संतोषप्रद मानती हो तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हों जो किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रचालन से छूट देते हों ।
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब अध्यक्ष, की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके व्यक्तियों अथवा पदों के वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।

[सं. एफ. 7(56)2010/का.शा.-1]

डी. सरकार, आयुक्त-सह-सचिव

DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**(PERSONNEL BRANCH – I)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 15th May, 2015

G.S.R. 505 (E).—In exercise of the power conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with the Sub-rule (4) of Rule 3 of the Delhi Development(Miscellaneous) Rules, 1959 and in supersession of the Recruitment Regulation notified *vide* notification No. F.9 (52)79/PB I dated 23rd, September, 1982 and notification No F 7(92)98/PB I dated 07.10.1999 read with corrigendum published in notification No. F.7(92)98/PB I dated 13.01.2000, the Delhi Development Authority hereby make/amend the Recruitment Regulations with the previous approval of the Central Government for the posts of Commissioner, Addl. Commissioner, Director, Deputy Director, Assistant Director and Planning Assistant of Planning cadre as under:-

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF COMMISSIONER (PLANNING) IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

1.	Name of Post	Commissioner(Planning)
2.	No. of Post	01 *Subject to variation dependent on work load.
3.	Classification	Group- 'A'
4.	Pay Band & Grade Pay / Pay Scale	PB-4 Rs.37400-67000/- Grade Pay : Rs.10,000/-
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Selection Post
6.	Whether benefits of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Not Applicable

7.	Age limit for direct recruits	Not exceeding 50 years (Relaxable in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) Bachelor's Degree in Planning/Architecture/Civil/Municipal Engineering or Master Degree in Geography/Sociology/Economics from a recognized university/Institute or equivalent.</p> <p>ii) post Graduation in Planning with specialisation in any of the field of Town/City/Urban/Housing/Transport / Environmental planning from a recognized University/Institution or Equivalent.</p> <p>iii) At least 15 years experience in a Planning office in development authority /local body or in a Government undertaking .</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>i) Degree/Diploma in Geographic Information System (GIS)/Geo-informatics or equivalent from a recognized University/Institute.</p> <p>ii) Associate Membership of the Institute of Town Planner(India).</p>
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists?	<p>Age : No</p> <p>Qualification : Yes for direct recruits & for deputation and no for promotion.</p> <p>Experience : No for promotion</p> <p>For Deputation : As mentioned in Col 12.</p>
10.	Period of probation, if any.	01 years for Direct Recruits
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	<p><u>Promotion:</u></p> <p>From amongst Addl. Commissioners (Planning) with 03 years regular service in the grade failing which by Addl. Commissioner (Planning) with 08 years of Combined regular service as Addl. Commissioner (Planning) and Director (Planning) in DDA.</p> <p><u>Deputation:</u></p> <p>2Officers under the Central or State Govt. / Development Authorities / Public Sector Undertakings / Autonomous Bodies & possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits, holding on regular basis. (i) Analogous post in the parent cadre / department. (ii) Post in PB-4, Rs. 37400-67000/- with Grade pay Rs. 8700/- and 03 years service in the grade in the parent cadre / department.</p>
13.	If a DPC exists, what is its composition.	Senior Level DPC for group 'A' Officers prescribed for the post and as notified from time to time by DDA.
14.	Savings	Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit or other concessions required to be provided for the Candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

15.	Disqualification	No person: (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or (b) Who having spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, Shall be eligible for appointment to the said posts. Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.
16.	Power to Relax	Where the Authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF ADDITIONAL COMMISSIONER (PLANNING) IN
DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

1.	Name of Post	Additional Commissioner (Planning)
2.	No. of Post	04 (Subject to variation dependent on work load)
3.	Classification	Group- 'A'
4.	Pay Band & Grade Pay / Pay Scale	PB-4 Rs.37400-67000/- Grade Pay : Rs.8700/-
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Selection Post
6.	Whether benefits of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Not applicable
7.	Age limit for direct recruits	Not applicable
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists	Not applicable
10.	Period of probation, if any.	Not applicable
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion failing which by deputation
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	<u>Promotion:</u> From amongst the Director (Planning) with 05 years' regular service in the grade. <u>Deputation:</u> Officers holding analogous posts in the parent cadre/department on regular basis under the Central or State Govt./Development Authorities / Public Sector Undertakings/ Autonomous Bodies having 05 years experience.

13.	If a DPC exists, what is its composition.	Senior Level DPC for group 'A' Officers prescribed for the post and as notified from time to time by DDA.
14.	Savings	Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./ Delhi Development Authority from time to time in this regard.
15.	Disqualification	No person: (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b) Who having spouse living has entered into or contracted a marriage with any person. Shall be eligible for appointment to any of the said posts. Provided that the Central Government/ Delhi Development Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.
16.	Power to Relax	When the Chairman, Delhi Development Authority, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect to any class or category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF DIRECTOR (PLANNING) IN DELHI
DEVELOPMENT AUTHORITY**

1.	Name of Post	Director (Planning)
2.	No. of Post	14 (Subject to variation dependent on work load)
3.	Classification	Group-'A'
4.	Pay Band & Grade Pay / Pay Scale	PB-3 Rs.15600-39100/- Grade Pay : Rs.7600/-
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Selection Post
6.	Whether benefits of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Not applicable
7.	Age limit for direct recruits	Not applicable
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists	Not applicable
10.	Period of probation, if any.	Not applicable
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion failing which by deputation

12.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	<p>PROMOTION</p> <p>From amongst the Deputy Directors (Planning) with five years' regular service in the grade and Possessing Post Graduate Degree in the field of Physical/Town/City/Urban/Regional /Housing/Transport/Environmental Planning or equivalent from a recognized University /Institute.</p> <p>OR</p> <p>From the post of Deputy Director (Planning) having 07 years regular service in the grade possessing degree in Planning/Architecture/Civil Engineering or equivalent from a recognized university/institution.</p> <p>Note: The eligibility list for consideration for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service, as prescribed above, in the respective grade/post.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers holding analogous posts in the parent cadre/department on regular basis under the Central or State Govt./Development Authorities /Public Sector Undertakings/ Autonomous Bodies having 05 years experience.</p>
13.	If a DPC exists, what is its composition.	Senior Level DPC for group 'A' Officers prescribed for the post and as notified from time to time by DDA.
14.	Savings	Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./ Delhi Development Authority from time to time in this regard.
15.	Disqualification	<p>No person:</p> <p>(a)Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or</p> <p>(b)Who having spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.</p> <p>Shall be eligible for appointment to any of the said posts. Provided that the Central Government/ Delhi Development Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing , exempt any person from the operation of these regulations.</p>
16.	Power to Relax	When the Chairman, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect to any class or category of persons or posts.

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF DEPUTY DIRECTOR (PLANNING) IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

1.	Name of Post	Deputy Director(Planning)
2.	No. of Post	30 (Subject to variation dependent on work load)
3.	Classification	Group- 'A'
4.	Pay Band & Grade Pay / Pay Scale	PB-3 Rs.15600-39100/- Grade Pay : Rs.6600/-
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Selection Post
6.	Whether benefits of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Not applicable

7.	Age limit for direct recruits	Not exceeding 40 years (relaxable for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	<p><u>ESSENTIAL:</u></p> <p>(i) Bachelor's Degree in Planning/Architecture/Civil/Municipal Engineering or Master Degree in Geography/Sociology/Economics from a recognized university Institute or equivalent.</p> <p>ii) Post graduation in Planning with specialization in any of the field of Town/City/Urban/Housing/Transport/ Environmental planning from a recognized University/Institute or equivalent.</p> <p>iii) At least 05 years experience in a planning office in development authority or local body or in a Government undertaking.</p> <p><u>DESIRABLE:</u></p> <p>i). Degree /diploma in Geographic Information System (GIS) /Geo-Informatics or equivalent from a recognized University / Institute.</p> <p>ii) Associate Membership of the Institute of Town Planners (India)</p>
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists	No
10.	Period of probation, if any.	Two years for direct recruits
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	<p>(i)75% by promotion failing which by deputation.</p> <p>(ii)25% by direct recruitment</p>
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	<p><u>PROMOTION</u></p> <p>From amongst Assistant Directors (Planning) with at least 05 years regular service in the grade and a post graduate degree in Physical/Town/City/Urban/Regional/ Housing/Transport/Environmental Planning or equivalent from a recognized university/institution.</p> <p>OR</p> <p>From the post of Asstt. Director (Planning) having 07 years regular service in the grade and degree in Planning/Architecture/Civil Engineering or equivalent from a recognized university/institution.</p> <p>OR</p> <p>From the post of Asstt. Director (Planning) with a diploma in Planning/Architecture/Civil Engineering or equivalent from a recognized university/institution having at least 08 years regular service in the grade.</p> <p>Note: The eligibility list for consideration for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service, as prescribed above, in the respective grade/post</p> <p><u>Deputation:</u></p> <p>Officers holding analogous posts in the parent cadre/department on regular basis under the Central or State Govt./ Development Authorities /Public Sector Undertakings/ Autonomous Bodies having 05 years experience.</p>
13.	If a DPC exists, what is its composition.	Senior Level DPC for group 'A' Officers prescribed for the post and as notified from time to time by DDA.
14.	Savings	Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the

		Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./ Delhi Development Authority from time to time in this regard.
15.	Disqualification	No person: (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b) Who having spouse living has entered into or contracted a marriage with any person. Shall be eligible for appointment to any of the said posts. Provided that the Central Government/Delhi Development Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.
16.	Power to Relax	When the Chairman, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect to any class or category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR (PLANNING) IN
DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

1.	Name of Post	Assistant Director (Planning)
2.	No. of Post	42 (Subject to variation dependent on work load)
3.	Classification	Group- 'A'
4.	Pay Band & Grade Pay / Pay Scale	PB-3 Rs.15600-39100/- Grade Pay : Rs.5400/-
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Selection Post
6.	Whether benefits of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Not applicable
7.	Age limit for direct recruits	Not Exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	<u>ESSENTIAL:</u> (i) Bachelor's Degree in Planning/Architecture/Civil/Municipal Engineering or Master Degree in Geography/Sociology/Economics from a recognized university/Institute or equivalent. ii) Post graduation in Planning with specialization in any of the field of Town/City/Urban /Housing/Transport/ Environmental planning from a recognized university/Institute or equivalent. <u>DESIRABLE:</u> i). Degree / Diploma in Geographic Information System (GIS) /Geo-Informatics or equivalent from a recognized University / Institute. ii) Associate Membership of the Institute of Town Planners (India)
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists?	No
10.	Period of probation, if any.	Two years
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Direct recruitment : 50% By Promotion : 50%

12.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	<p>PROMOTION</p> <p>From amongst Planning Assistants with 03 years regular service in the grade and a degree in Planning/Architecture/Civil Engineering or equivalent from a recognized university or institution</p> <p>OR</p> <p>From amongst Planning Assistants with 06 years of regular service in the grade.</p> <p>Note: The eligibility list for consideration for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service, as prescribed above, in the respective grade/post by the officers in the feeder grade.</p>
13.	If a DPC exists, what is its composition.	Senior Level DPC for group 'A' Officers prescribed for the post and as notified from time to time by DDA.
14.	Savings	Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./ Delhi Development Authority from time to time in this regard.
15.	Disqualification	<p>No person:</p> <p>(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or</p> <p>(b) Who having spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.</p> <p>Shall be eligible for appointment to any of the said posts. Provided that the Central Government/ Delhi Development Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.</p>
16.	Power to Relax	When the Chairman, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect to any class or category of persons or posts.

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF PLANNING ASSISTANT IN
DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

1.	Name of Post	Planning Assistant
2.	No. of Post	52 (Subject to variation dependent on work load)
3.	Classification	Group-'B'
4.	Pay Band & Grade Pay / Pay Scale	PB-2 Rs.9300-34800/- Grade Pay : Rs.4600/-
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Non-Selection
6.	Whether benefits of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Not applicable
7.	Age limit for direct recruits	Not exceeding 30 years (Relaxable in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Bachelor's Degree in Planning/Architecture from a recognized University/Institution or equivalent.
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists?	No
10.	Period of probation, if any.	Two years
11.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion failing which by direct recruitment
12.	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made.	<u>Promotion</u> From amongst Planning Draftsman with 05 years regular service in the grade.
13.	If a DPC exists, what is its composition.	Senior Level DPC for group 'B' Officers prescribed for the post and as notified from time to time by DDA.
14.	Savings	Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./ Delhi Development Authority from time to time in this regard.
15.	Disqualification	No person: (a)Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b)Who having spouse living has entered into or contracted a marriage with any person; Shall be eligible for appointment to any of the said posts. Provided that the Central Government/ Delhi Development Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.
16.	Power to Relax	When the Chairman, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect to any class or category of persons or posts.

[F. 7(56)2010/PB I]

D. SARKAR, Commissioner-cum-Secy.